



Praxis-Seminar: Führen in Veränderungsprozessen

Was macht es aus, dass Veränderungen getragen werden und erfolgreich sind?

Veränderungen und Transformation prägen unsere Arbeitswelt. Das erhöht die Anforderungen an Führungskräfte und erfordert gezielte, sowie auch flexible Vorgehensweisen.

Dieses Praxis-Seminar verbindet konkrete Fragestellungen aus dem Alltag mit aktuellen Modellen und Methoden. Wir zeigen Ihnen die wichtigsten Hebel für Führungskräfte im Change-Management, und Sie wenden diese

direkt auf ein Projekt in Ihrem Alltag an.

Durch den Aufbau mit drei Seminartagen lässt sich das Gelernte zwischen den Modulen direkt anwenden. An den Seminartagen werden die Erfahrungen besprochen und reflektiert.

Modul 1 - 'The big picture' - Veränderungen im Zusammenhang sehen (20. April)

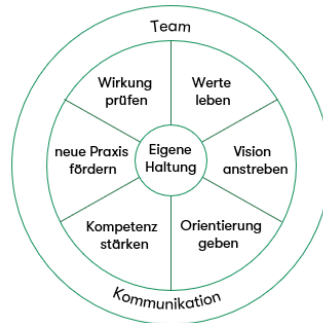
- Grundsätzliches systemisches Verständnis im Change-Management
- Bisherige & zukünftige Erfolgsfaktoren für Veränderungen
- Einfluss der persönlichen Haltung auf Veränderungsprozesse
- Das Team als entscheidendes Element
- Der Nutzen von Visionen im Change-Management
- Praxisbeispiele - Ausgangslage

Modul 2 - 'In medias res' - Orientierung im Veränderungsprozess (18. Mai)

- Verschiedene Veränderungs-Modelle und ihr spezifischer Nutzen
- Kompetenzen stärken - die Rolle von Zeit im Veränderungsprozess
- Kommunikation im Change-Management - Instrumente & Inhalte
- Praxisbeispiele - Aktionsplan

Modul 3 - 'Leading Change' - Zielerreichung, Überprüfung & Reflexion (22. Juni)

- Abschluss von Veränderungen - wann ist ein Ziel erreicht?
- Reflexion und Beweglichkeit als Kernkompetenzen für nachhaltige Veränderungen
- Meine Rolle als Führungskraft - Integration der drei Module
- Praxisbeispiele - Ausblick



Erleben Sie die Wirkung Ihrer erweiterten Führungskompetenz konkret an Ihrem Projekt

Zielsetzung

- Aktuelle Change-Management Modelle und Instrumente kennenlernen
- Impulse & Anregungen erhalten für das eigene Umfeld
- Inhalte im eigenen Alltag / einem konkreten Projekt anwenden und einsetzen
- Persönliche Führungskompetenz erweitern
- Laufende und zukünftige Veränderungen gezielt gestalten
- Persönliche Veränderungskompetenz stärken

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleitende, die

- Veränderungen bewusst gestalten,
- das persönliche Methoden-Repertoire erweitern, oder
- die eigene Veränderungskompetenz gezielt stärken möchten.

Umfang & Ort der Durchführung

- 3 Tage (20. April / 18. Mai / 22. Juni)
- Seminarzeiten jeweils 8.30 - 12.00 / 13.30 - 17.00
- Räumlichkeiten Nähe Bahnhof Luzern

Kosten:

- CHF 1'800.- pro Person (6 - 12 Teilnehmende)

Fragen & Anmeldung direkt bei der Seminar-Leitung:

- Fabian Emmenegger (fae@change-x.ch / 076 560 23 23)
- Pascale Buschacher